

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ..... หน่วยงาน,
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน,
 กลุ่มภารกิจ หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - สุขภาพจิตและจิตเวชสำหรับงานสังคมสงเคราะห์ หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจในความหมายและความแตกต่างระหว่างสุขภาพจิตและจิตเวช และความรู้ด้านสังคมสงเคราะห์จิตเวช ครอบคลุมในมิติงานส่งเสริมป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพทางสังคม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์จิตเวช	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การพิทักษ์สิทธิและประสานทรัพยากร หมายถึง ทักษะในการพิทักษ์สิทธิ การจัดการทรัพยากรทางสังคม ได้แก่ องค์กรทางสังคม บริการทางสังคม บุคคล วัตถุ สิ่งของ เป็นต้น เพื่อให้ผู้ใช้บริการตระหนักและสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิอันพึงมีพึงได้ เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการทางสังคม ตามความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการ อย่างเป็นระบบได้	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ ๆ ละ 20 คะแนน ☐ โรงพยาบาล/สถาบัน 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง 2) การบำบัดทางสังคม หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการบรรเทาหรือแก้ไขปัญหาด้านสังคมของผู้รับบริการเป็นรายบุคคล กลุ่มและครอบครัว รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของผู้รับบริการที่มีความเสี่ยงและความบกพร่องทางสังคมให้สามารถกลับไปทำหน้าที่ทางสังคมได้อย่างเหมาะสม 3) การวินิจฉัยทางสังคม หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประเมิน สาเหตุหรือปัจจัยที่มีผลต่อการเจ็บป่วย และผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อวางแผนการให้ความช่วยเหลือได้	60	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
☐ ส่วนกลาง/ศูนย์สุขภาพจิต 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง 2) การวิจัยเพื่อพัฒนางานและระบบงานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) การศึกษา ค้นคว้า ทบทวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช โดยใช้กระบวนการวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การวิจัยเชิงสำรวจ การวิจัยเชิงทดลอง การวิจัยเชิงคุณภาพ การวิจัยประเมินผล ฯลฯ เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ตลอดจนใช้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงานทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช 3) การประยุกต์แนวคิดทางสังคมสงเคราะห์จิตเวชเพื่อพัฒนางานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการนำองค์ความรู้ และแนวคิดทางสังคมสงเคราะห์จิตเวชมาใช้ในการพัฒนางานสุขภาพจิต		
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....